

Kaišiadorių socialinių paslaugų centro Darbo tarybos 2021-2022 metų veiklos ataskaita

Darbo taryba savo įgaliojimus bei veiklą pradėjo vykdyti 2021.04.29. Tarybos sudėtis išrinkta 3 metų kadencijai. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 174 punktu ir laikantis darbo tarybos nuostatų buvo išrinktas pirmininkas, sekretorė, pavaduojantys asmenys.

2021.05.06 Darbo taryba užregistruota LR valstybinės darbo inspekcijos prie LR soc. apsaugos ir darbo ministerijos Kauno teritoriniame skyriuje. 2021.05.20 posėdžio protokolu Nr.2 vadovaujantis LR darbo kod. nuostatomis, patvirtinta Darbo tarybos veiklos reglamentas bei funkcijos.

2021.09.08 posėdžio metu buvo iškeltas naudojimosi „Kontora“ klausimas. Prašėme administracijos įstaigos patalpose sudaryti sąlygas prisijungti ir susipažinti su teisės aktais ir kitais su darbu susijusiais dokumentais. Kėlėm klausimą dėl nusiskundimų išmokant darbo ir atostogų išmokas. Prašėme, kad būtų užtikrintas tvarkingas darbo išmokų mokėjimas.

2021.10.01 Darbo taryba kartu su KSPC profesinės sąjungos nariais teikė pasiūlymą dėl darbuotojų, kurių darbas yra susijęs su kelionėmis ar naudojimosi darbo reikalais savu transportu bei kuru, padidėjusių išlaidų kompensavimu. Buvo sudaryta ir pateikta administracijai išlaidų ir amortizacijos paskaičiavimų skaičiuoklė.

2021.11.09 buvo svarstomi svarbūs darbdaviams ir darbuotojams klausimai dėl planuojamų įstaigos struktūrinių pokyčių. Nagrinėjamas klausimas dėl įstaigos didžiausio leistino pareigybių skaičiaus padidinimo. Darbo taryba pritarė didžiausiam leistinam naujų pareigybių steigimui, kitų darbo vietų perorientavimui, tuo atveju, jeigu bus stengiamasi, atsisakant kai kurių darbo pozicijų, išsaugoti darbuotojų užimtumą. Taip pat išsaugoti buvusius darbo krūvius, pasiūlant jiems užimtumą kitose pareigybėse. Šiuo klausimu darbuotojų skundų taryba negavo. Buvo svarstomas klausimas dėl darbuotojų asmeninio transporto naudojimo profesinei veiklai vykdyti. Buvo pristatyta skaičiuoklė, sudaryta Darbo tarybos ir profesinės sąjungos narių grupės, išlaidoms paskaičiuoti. Kadangi buvo pastebėta, kad trūksta duomenų pagrindimo, todėl buvo pasiūlyta sudaryti darbo grupę iš Darbo tarybos ir profsąjungos narių, kurios ir sukurs naujas kompensavimo tvarkas. Grupė buvo sukurta 2022.03.04.

Buvo pastebėti ir svarstomi aktualūs darbuotojams klausimai. Todėl 2022.03.04 įvyko bendras Darbo tarybos ir administracijos atstovų bendras posėdis, kuriame buvo paliesti bei aptarti kasmetinės

darbuotojų veiklos vertinimo klausimai. Vertinimo rezultatai, kriterijai bei įtaka darbuotojų motyvacijai. Kokie galėtų būti darbuotojų motyvacijos kėlimo, gerinimo būdai. Norėtusi daugiau įdomesnių, naudingesnių kvalifikacijos kėlimo kursų, kolektyvo stiprinimo renginių organizavimo, moralinių motyvavimo būdų.

Taip pat iškėlėme pilno darbo krūvio (8 val.) užtikrinimo klausimą, vėl paliestas klausimas dėl DVS „Kontora“ ir el. paštu naudojimosi įstaigos patalpose užtikrinimo. Gvildenome klausimą dėl darbuotojų supažindinimo su laukiančiais pasikeitimais, dėl vykstančių struktūrinių pokyčių centro veikloje.

Kadangi darbuotojai jaučia nerimą dėl savo ateities, prašėme centro administracijos pasikalbėti ir aptarti su darbuotojais jiems rūpimus klausimus. Šiuo pagrindu, 2022.04.01 administracija pakvietė darbuotojus į visuotiną susirinkimą. Kiekvienam buvo suteikta galimybė užduoti klausimus ir gauti atsakymus.

Darbo tarybos pirmininkė



Jūratė Gudzinskienė